



Õiguskantsler

Kaia Vask
Eesti Ametiühingute Keskliit
eakl@eakl.ee

Teie 04.04.2025 nr 1-9/18

Meie 26.06.2025 nr 18-3/251115/2504711

Töölepingu seaduse muudatuste eelnõu

Lugupeetud Kaia Vask

Palusite õiguskantsleri hinnangut töölepingu seaduses kavandatavate muudatuste kohta ([eelnõu 602 SE](#)). Soovisite teada, kas on põhjendatud, et eelnõu lubab paindliku tööaja kokkuleppe sõlmida siis, kui töötaja saab vähemalt 1,2-kordset töötasu alammäära, kuid see nõue ei kehti, kui töötaja on alaealine või töötanud vähem kui neli kuud või 168 tundi. Küsisite veel, kas eelnõu võib põhjustada töötajate ebavõrdse kohtlemise tööaja arvestuse alusel, sest üldjuhul peab töötajale olema tagatud iga nädal puhkeaega järjest 48 tundi, kuid summeeritud tööaja arvestuse korral 36 tundi.

Väärib tunnustust, et osalete arutelus, milles käsitletakse töösuhteid reguleerivaid õigusakte, ning tõstatate paljudele Eesti inimestele olulisi küsimusi. Nagu õiguskantsleri ametkonna esindajad 14. mail 2025 toimunud kohtumisel märkisid, ei analüüsi õiguskantsler süvitsi seaduseelnõusid ega nende väljatöötamiskavatsusi ning hoidub aktiivsest osalemisest õigusloomeprotsessis. Erandina antakse mittesiduv arvamus juhul, kui põhiseaduspärasuse probleem on ilmne või eelnõu puudutab õiguskantsleri ülesandeid ja tööd, näiteks ettepanekute täitmist.

Praegu on eelnõu läbinud esimese lugemise. Samasuguseid küsimusi, nagu Teie esitasite, on tõstatatud ka eelnõu arutelu käigus (vt [õiguskomisjoni 19. mai istungi arutelu protokoll, 11. juuni täiskogu istungi stenogrammi ning eelnõule esitatud arvamusi](#)). Riigikogu liikmed, komisjonid ja fraktsioonid saavad esitada muudatusettepanekuid 30. juunini (kuni kl 17.15-ni). Millal ja millisel kujul jõuab eelnõu teisele lugemisele ning kas see saadetakse ka kolmandale lugemisele ja vastu võetakse, pole teada.

Kui Riigikogu võtab eelnõu vastu praegusel kujul, on Teil võimalik pöörduda Vabariigi Presidendi poole, kes saab kaaluda, kas on põhjust jätta seadus välja kuulutamata. Juhul kui seadus on välja kuulutatud ja Riigi Teatajas avaldatud, on õiguskantsleril võimalik hinnata selle põhiseaduspärasust.

Lugupidamisega
/allkirjastatud digitaalselt/

Ülle Madise

Teadmiseks: Eesti Töandjate Keskliit

Angelika Sarapuu Angelika.Sarapuu@oiguskantsler.ee